



Aan de slag met talent!

- Op zoek naar een geschikte medewerker?
- Sociaal en maatschappelijk ondernemen?
- Behoefte aan advies op maat?
- Geen tijd om te verdiepen in mogelijke subsidies of regelingen?

Wat is IPS?

Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is een programma voor arbeidsre-integratie, speciaal voor mensen met een psychische kwetsbaarheid. Een IPS-trajectcoach begeleidt de werknemer in het vinden én in het behouden van werk. Ook ondersteunt hij u als werkgever.

Waarom IPS?

IPS is het meest succesvolle en beproefde arbeidsreintegratieprogramma voor mensen met een psychische kwetsbaarheid. IPS-kandidaten hebben en behouden twee keer zo vaak regulier betaald werk dan bij reguliere re-integratie. Dit succes werd in vele internationale effectstudies aangetoond.

Samenwerking

Een succesvol IPS-traject ontstaat door een goede samenwerking tussen werkgever, werkzoekende en specialisten uit de geestelijke gezondheidszorg op de achtergrond.

Roads heeft jarenlange ervaring met IPS. Onze gespecialiseerde IPS-trajectcoaches ontzorgen en ondersteunen u. Zij bieden passende begeleiding van de



werknemer bij het vinden en behouden van werk op zich.

Hoe is de begeleiding?

In de samenwerking met Roads is uw rol geen andere dan die van werkgever. De IPS-trajectcoach draagt verantwoordelijkheid voor de ondersteuning. Niet alleen de werknemer, ook u als werkgever kan desgewenst rekenen op onze begeleiding. De IPS trajectcoach denkt met u mee over de hoogst mogelijke productiviteit en is goed bereikbaar. U heeft een vaste contactpersoon, die u snel en graag helpt.

Wie voert de IPS-coaching uit en wat kan ik daarvan verwachten?

IPS is altijd maatwerk. De IPS-trajectcoach beschikt over

“Door ruimte te geven om stapsgewijs te ontwikkelen in het werk, worden wij als werkgever verrast door de potentie en bloeit de werknemer volledig op in het team.”

kennis van arbeidsre-integratie en vaardigheden in het coachen van mensen met een psychische kwetsbaarheid. Hij kent de kandidaat al geruime tijd en kan met u meedenken over de meest geschikte taakinhoud. Onze trajectcoaches werken samen met een team van specialisten dat op de achtergrond haar bijdrage levert. Alles is gericht op de succesvolle loopbaan van de werknemer bij uw bedrijf.

Moet ik deze coach betalen?

Nee, de begeleiding van een IPS-coach is kosteloos en afgestemd op wat de werknemer en u als werkgever nodig achten.



Ontvang ik subsidie als ik een IPS-kandidaat aanneem?

Er bestaan diverse financiële tegemoetkomingen voor het aannemen van onze kandidaten. De IPS-trajectcoach van Roads adviseert en ondersteunt u bij de aanvraag van deze regelingen.

Kan ik het eerst een tijdje aanzien, voordat ik iemand in dienst neem?

Indien u er niet zeker van bent of de werknemer geschikt is voor de functie, bestaat in veel gevallen de mogelijkheid tot proefplaatsing. Als u iemand een kans wilt geven, maar niet zeker weet of het zal klikken, kan u met een proefplaatsing beginnen. Daarmee kan iemand met behoud van uitkering bij u aan de slag, zonder dat u loon betaalt.



“Door ruimte te geven om stapsgewijs te ontwikkelen in het werk, worden wij als werkgever verrast door de potentie en bloeit de werknemer volledig op in het team.”



Wat als deze werknemer ziek wordt?

Eerlijk is eerlijk: op ziekteverzuim zit u als ondernemer niet te wachten. Mocht dit toch gebeuren, dan kunt u bij veel van onze kandidaten gebruik maken van looncompensatie bij ziekte. Een regeling vanuit de overheid als u iemand met een handicap of ziekte aanneemt. Dit wordt ook wel no-riskpolis genoemd. Hiermee bent u financieel verzekerd tegen uitval door ziekte. Positief is dat diversiteit op de werkvloer de werksfeer verbetert en het ziekteverzuim verlaagt voor iedereen. In bedrijven waar mensen met een beperking werken stijgt de tevredenheid van alle medewerkers en melden mensen zich minder

vaak ziek met ‘vage’ klachten.

Is een vacature noodzakelijk?

U hoeft geen concrete, passende vacature voorhanden te hebben. Het is mogelijk om een werkplek te creëren of een bestaande functie passend te maken voor een kandidaat. Wij kunnen u daarin adviseren. Samen met u wordt dan een functieprofiel gemaakt, waarin we de details van het werk, de functie-eisen en overige wensen vastleggen. De IPS-trajectcoach kent de potentiële medewerker, diens kwaliteiten, beperkingen en aandachtspunten. Zo waarborgen we dat het werk u maximale resultaten oplevert én voldoende is afgestemd op de vaardigheden, kennis en belastbaarheid van



“Het valt me elke keer weer op dat deze werknemers een ongelooflijke motivatie aan de dag leggen.”



de werknemer. Werkgevers die meewerken aan IPS zijn hier over het geheel genomen erg tevreden over.

Kennismaking

Wij hebben een continue vraag naar werkplekken. Hiervoor hebben we veel contact met diverse werkgevers. Van grote organisaties in het bedrijfsleven tot aan familiebedrijven en eenmanszaken in het MKB. We bespreken graag met u welke mogelijkheden voor participatie- en re-integratiewerkplekken er zijn binnen uw bedrijf.

Heeft u interesse in IPS, bel of mail ons. Wij nemen dan direct contact met u op.

Over Roads

Bij Roads draait het om meedoen in de maatschappij, werken aan herstel en/of terugkeer naar werk of opleiding. Wij begeleiden mensen met lichte tot zware psychische aandoeningen en/of justitiële of verslavingsachtergrond naar dagbesteding, werk of opleiding.

Op weg naar duurzaam werk!

Roads heeft het Blik op Werk keurmerk, een onafhankelijk keurmerk voor de kwaliteit van diensten die bijdragen aan het duurzaam aan het werk komen en blijven. Roads is een erkende jobcoachorganisatie voor het UWV.

Contact en informatie

Voor informatie en vragen kunt u mailen naar info.ips@roads.nl of contact opnemen met Pauline Hoekstra 06 - 2704 1215 of Lia Kloes 06 - 5757 3138.

Algemene informatie

Obiplein 14 -16
1094 RB Amsterdam
info.ips@roads.nl
T 020 590 85 85

Meer informatie

www.roads.nl &
www.werkenmetips.nl



www.roads.nl